



Parkmanagement Laarbeek

Jaarplan 2025

Inhoudsopgave

- Missie, visie en kernwaarden
- Overzicht betrokkenen
- Samenwerking
- Communicatie
- Parkmanager
- Kernthema's
 - Schoon, heel, veilig
 - Energiebewust en duurzaam ondernemen
 - Huisvesting
 - Werkgelegenheid
- Ondernemersfonds Laarbeek
- Begroting 2025 op hoofdlijnen en meerjaren begroting



Missie

Stichting Parkmanagement Laarbeek zorgt voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigings- en ondernemersklimaat op de bedrijventerreinen.

Visie

Samen met alle op de terreinen gevestigde ondernemingen werkt Stichting Parkmanagement Laarbeek aan een optimaal ondernemingsklimaat.

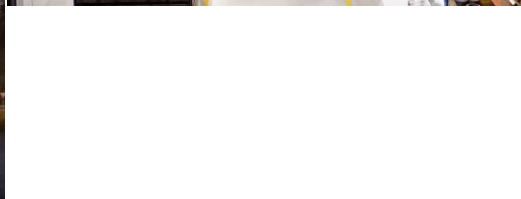
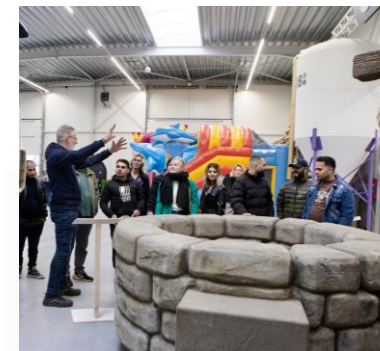
Kernwaarden

Stichting Parkmanagement Laarbeek geeft bedrijventerreinen meerwaarde door duurzame samenwerking van ondernemingen op de bedrijventerreinen te stimuleren, coördineren en optimaliseren met als uitgangspunt: van, voor en door ondernemingen verenigd in de Stichting Parkmanagement Laarbeek.





Van, voor en door ondernemers



Dagelijks bestuur van ondernemers

Rob Goumans, voorzitter, (ondernemer Bemmer)
Bjorn Berkers, secretaris, (ondernemer Bemmer)
Mark van Oosterhout, penningmeester, (ondernemer, onafhankelijk)

Algemeen bestuur van ondernemers

Coen Munsters (ondernemer Bemmer)
Winy Hoffmann (ondernemer Beekerheide)
Geert-Willem Merkelbach (ondernemer De Stater)
Bas Leenders (ondernemer Beekerheide)



Operationele parkmanagementorganisatie

Parkmanager
Niels Rutten
inhuur

Terreinconciërge
Dennis vd Linden
inhuur

Experts per
kernthema
inhuur

Werkgroep
Keurmerk Veilig Ondernemen

Werkgroep
Open Bedrijvendag Laarbeek

Stuurgroep
Arbeidsmarkt & Onderwijs
Laarbeek

Werkgroep
Energiehub

Werkgroep
Beekerheide toekomstbestendig

Franco Toonen
Ondernemer Bemmer
Marianne Gijsberts
Ondernemer Bemmer
Jeffrey Wernaart
Ondernemer Bemmer
Frank van Schijndel
Ondernemer Beekerheide
Geert-Willem Merkelbach
Ondernemer De Stater
Karlijn Swinkels
Facilitair manager SFB, De Stater
Gemeente, politie en brandweer

Birgit Goumans
Ondernemer Bemmer
Bjorn Berkers
Ondernemer Bemmer
Jimmy vd Leemputten
Ondernemer onafhankelijk
Kenneth Esseling
Docent commanderij De Laarbeecke
Hanneke Kouwenberg
Stichting Buitengebied Laarbeek

Birgit Goumans
Ondernemer Bemmer
Clemens Geenen
Directeur Commanderij De Laarbeecke
Barbara Hoens
Directeur primair onderwijs
Joan Briels
Wethouder gemeente Laarbeek
Lian Huijbers
Beleidsmedewerker social domein gemeente
Paul Hulshoff
Projectmanager Brainport Development

Bjorn Berkers
Ondernemer Bemmer
Immanuel Geesing
Stichting Indusym (expert)
Laarbeekse Energie coöperatie
Gemeente

Nick Althuijzen
Ondernemer
Koen vd Leemputten
Ondernemer
Frank van Schijndel
Ondernemer
Toine van Schijndel
Ondernemer
Bas Leenders
Ondernemer
Gemeente

De in deze cirkels benoemde functies zijn betaalde inhuurkrachten. Alle andere bijdragen zijn onbezoldigd/zonder extra kosten voor SPL.

Samenwerking

- **Gemeente Laarbeek**
 - Overleg zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau
 - Economisch platform
 - Bereikbaarheid
 - Toekomstbestendige bedrijventerreinen
 - Arbeidsmarkt en Onderwijs
 - Lokaal Sport/preventieakkoord
- **Provincie Noord-Brabant**
 - Bereikbaarheid
 - Taskforce Brabant-Zeeland preventie drugscriminaliteit
- **Brainport development**
 - Arbeidsmarkt en onderwijs
- **Lokale ondernemersverenigingen**
 - Cross-overs binnen het Ondernemersfonds
 - Samenwerking en communicatie delen ondernemersvereniging VIER
- **Innovatiehuis de Peel**
 - Innovatieve toepassingen/verbindingen
- **Stichting Hightech Helmond de Peel**
 - Hotspot Dutch Technology Festival
- **Onderwijs**
 - Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs Laarbeek
 - Onderwijs & Arbeidsmarkt Helmond-de Peel
 - Stage- en Talentcenter
 - Lokale en regionale onderwijsinstellingen
- **Veiligheid**
 - Stichting Bedrijventerreinen Helmond Cameratoezicht
- **Coöperatie Laarbeek Energie**
 - Nieuwe energiebronnen en collectieve kansen



Communicatie algemeen



Maandelijkse nieuwsbrief



Website

www.parkmanagementlaarbeek.nl
laarbeek.mijnbedrijfslocatie.nl
www.openbedrijvendaglaarbeek.nl



Social media; LinkedIn, Facebook, Instagram (OBL)



Voor vragen/ideeën/opmerkingen gebruik meldpunt op website



Mailen naar info@parkmanagementlaarbeek.nl



Bellen: Niels Rutten 06-27013171



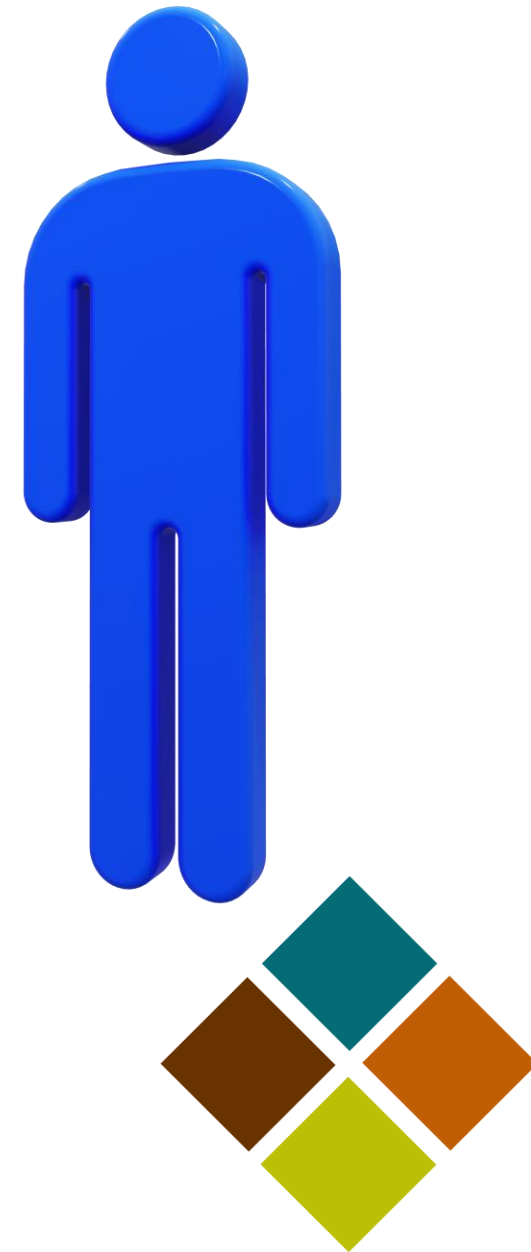
Parkmanager

De parkmanager speelt een cruciale rol in de samenwerking en ontwikkeling op de bedrijventerreinen. De parkmanager coördineert activiteiten, onderhoudt nauwe contacten met ondernemers, stakeholders en de gemeente, en fungeert als schakel tussen ondernemers en de overheid. Door regelmatig overleg te voeren met de gemeente en input op te halen bij de ondernemers, blijft de parkmanager op de hoogte van de behoeften en kansen. Daarnaast stimuleert de parkmanager nieuwe projecten en zorgt voor heldere communicatie en administratie.

Belang van de parkmanager

De parkmanager is essentieel voor een goed functionerend bedrijventerrein. Door als aanspreekpunt te fungeren en verbindingen te leggen, versterkt de parkmanager de samenwerking tussen alle betrokken partijen. Dit leidt tot een betere afstemming van initiatieven en een efficiëntere aanpak van uitdagingen, zoals veiligheid en verduurzaming. Dankzij deze verbindende rol wordt de leefbaarheid en economische groei op het bedrijventerrein bevorderd, wat ten goede komt aan ondernemers.

De inzet van de parkmanager wordt naast een stukje algemene inzet verdeeld over de vier kernthema's van SPL.



Vier kernthema's



Schoon, heel, veilig

Onder dit thema werken we continu samen aan het realiseren en behouden van veilige, schone bedrijventerreinen met een frisse en professionele uitstraling. Dit doen we onder specifieke speerpunten.

1. Keurmerk Veilig Ondernemen
2. Cameratoezicht (Bemmer IV)
3. Terreinconciërge



Energiebewust & Duurzaam

Onder dit thema werken we continu aan het realiseren van circulaire, duurzame en klimaatneutrale bedrijventerreinen. Omdat duurzaam ondernemen nog altijd geen gemeengoed is en veel bedrijven hierbij informatie, advies en ondersteuning kunnen gebruiken, is het stimuleren van duurzaam ondernemen één van onze speerpunten.

1. Stimuleren en ondersteunen
2. Aanpak netcongestie
3. Circulair reststromencollectief



Huisvesting

Onder dit thema werken we continu aan toekomstbestendige huisvesting en toekomstbestendige inrichting van de openbare ruimte op de bedrijventerreinen. Vraaggericht werken vanuit ondernemers staat centraal. Met toekomstbestendig bedoelen we dan ook dat de Laarbeekse bedrijventerreinen nu en in de toekomst voldoen aan de behoeften van ondernemer, werknemer en bezoeker.



Werkgelegenheid

Onder dit thema ondersteunen we continu daar waar mogelijk en dragen zo bij aan een optimale werkomgeving en relatie arbeidsmarkt-onderwijs.



Schoon, heel & veilig

1. Keurmerk Veilig Ondernemen



Het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) is een samenwerkingsinitiatief tussen ondernemers, gemeente, politie, brandweer om de veiligheid op onze bedrijventerreinen te waarborgen en te verbeteren. Het keurmerk stelt ons in staat om via een structurele aanpak criminaliteit, overlast en onderhoudsproblematiek aan te pakken. Door gezamenlijke inspanningen creëren we een veilige en aantrekkelijke omgeving voor zowel ondernemers als bezoekers. Het draagt ook bij aan het behoud en de stijging van de vastgoedwaarde.

In 2025 blijven we binnen het KVO gericht werken aan een veilige, schone en toegankelijke omgeving middels de maatregelenmatrix die door de partners gezamenlijk is opgesteld. We zijn aanjager en penvoerder. De focus zal liggen op:

- **Veiligheidsbewustzijn bij Ondernemers:** Naast aandacht voor criminaliteit in de breedste zin – zoals inbraak, vandalisme en cybercriminaliteit – richten we ons ook op brandveiligheid en andere veiligheidsrisico's. Door middel van gerichte communicatie (bijv. informatiesessie) ondersteunen we ondernemers in het herkennen en voorkomen van veiligheidsrisico's. Zo vergroten we de weerbaarheid van bedrijven op onze bedrijventerreinen.
- **Versterkte preventie:** Samen met de KVO partners zetten we in op preventieve maatregelen op onze bedrijventerreinen om criminaliteit, zoals diefstal en vandalisme, terug te dringen.
- **Fysieke uitstraling:** We gaan meer aandacht besteden aan de fysieke uitstraling van onze bedrijventerreinen door structurele schouwrondes te rijden en zwerfvuil, wildgroei en misstanden aan te pakken. De inzet van een terreinconciërge draagt hier aan bij. Hiermee verhogen we de veiligheid en aantrekkelijkheid van onze bedrijventerreinen.

Schoon, heel & veilig

2. Cameratoezicht



11

In 2025 richten we ons op de verdere optimalisatie van het huidige camerasysteem op bedrijventerrein Bemmer IV. Allereerst zullen we het bestaande camerasysteem intensief monitoren om de prestaties en toegevoegde waarde voor de veiligheid in kaart te brengen. We zorgen ervoor dat ondernemers en andere betrokkenen goed op de hoogte zijn van het nut en de voordelen van deze bewakingstechnologie, door het systeem breder onder de aandacht te brengen via voorlichtingsbijeenkomsten, nieuwsbrieven en online kanalen.

Voor de komende jaren hebben we de ambitie om het cameratoezicht uit te breiden naar andere bedrijventerreinen binnen Laarbeek. Hiervoor brengen we in kaart welke gebieden extra beveiliging nodig hebben en analyseren we de kosten en baten van een dergelijke uitbreiding. Deze uitbreiding is van belang om een uniforme en proactieve veiligheidsaanpak te waarborgen op alle bedrijventerreinen. Criminaliteit verplaatst zich immers vaak naar gebieden zonder preventieve maatregelen, en door op meerdere locaties cameratoezicht in te voeren, kunnen we dit verschuivingseffect minimaliseren.

Deze aanpak zorgt ervoor dat we samen werken aan een veilige en aangename omgeving voor ondernemers, werknemers en bezoekers van de bedrijventerreinen in Laarbeek.



Schoon, heel & veilig

3. Terreinconciërge



12

In september 2024 is de terreinconciërge gestart met het ondersteunen van ondernemers op onze bedrijventerreinen. Deze pilot heeft als doel om een veilige, nette en representatieve werkomgeving te bevorderen door snel en efficiënt in te grijpen bij kleine problemen en samen te werken met ondernemers, gemeente en andere betrokken partijen.

In 2025 zetten we het terreinconciërgeconcept voort en gaan we de impact hiervan vergroten door samenwerkingen uit te breiden en te optimaliseren. We streven naar een structurele samenwerking met de ondernemers, gemeente en andere stakeholders, zodat signalen sneller worden opgepakt en er adequaat gereageerd kan worden op behoeften vanuit de bedrijventerreinen. De terreinconciërge is actief onderdeel van de Keurmerk Veilig Ondernemen werkgroep die een gezamenlijk plan voor veiligheid en de representativiteit van onze bedrijventerreinen heeft opgesteld.

Om de meerwaarde van de terreinconciërge inzichtelijk te maken, gaan we de effecten van deze inzet in 2025 monitoren. Er wordt gekeken naar het aantal en type meldingen, de snelheid van afhandeling en de tevredenheid van ondernemers. Ook plannen we regelmatig evaluatiemomenten in met betrokken partijen om de dienstverlening door de terreinconciërge aan te scherpen en verder te verbeteren.

We streven naar bedrijventerreinen waar ondernemers elkaar versterken, problemen sneller worden opgelost en de werkomgeving op een representatieve en veilige manier wordt beheerd. De terreinconciërge speelt hierbij een centrale rol en is het aanspreekpunt voor ondernemers.

Dit project is samen met de Stichting Buitengebied Laarbeek opgezet. De terreinconciërge is ook in het buitengebied op een vergelijkbare wijze actief.



Energiebewust & Duurzaam



1. Stimuleren en ondersteunen

We **stimuleren** bedrijven actief om duurzamer te ondernemen en zo onze bedrijventerreinen circulair en klimaatneutraal te maken. Dit doen we door:

- Informatiesessies/workshops over energiebesparing, CO₂-reductie en circulaire economie;
- Bewustwordingscampagnes en het delen van inspirerende praktijkvoorbeelden;
- Netwerkvorming om kennis en ervaring uit te wisselen.

We bieden gerichte **ondersteuning** aan bedrijven die duurzame stappen willen zetten, onder andere door:

- Informatie over subsidies en financiële regelingen;
- Ondersteuning door experts bij collectieve projecten

Met deze aanpak helpen we bedrijven op weg naar een toekomstbestendige en duurzame bedrijfsvoering.



Energiebewust & Duurzaam



2. Aanpak netcongestie

In 2024 zijn we al gestart met een verkennend onderzoek naar mogelijkheden om de netcongestie te verlichten door onderlinge energie-uitwisseling tussen bedrijven. In 2025 breiden we deze aanpak uit met een project waarin we samen met ten minste twee clusters van bedrijven onderzoeken hoe zij hun energie kunnen uitwisselen. Door lokaal samen te werken, kunnen bedrijven hun energiegebruik en -opwekking beter op elkaar afstemmen, wat de druk op het elektriciteitsnet verlicht.

De aanpak voor 2025 bestaat uit de volgende stappen:

Inventarisatie van energiebehoeften en -opwekking binnen de clusters:

We brengen per cluster in kaart wanneer bedrijven energie over hebben of juist extra nodig hebben, zodat duidelijke patronen zichtbaar worden voor mogelijke uitwisseling.

Onderzoek naar technische en juridische mogelijkheden voor onderlinge energie-uitwisseling:

We analyseren welke systemen en regelingen nodig zijn om energiedeling mogelijk te maken, inclusief benodigde technologieën en de relevante wet- en regelgeving.

Uitwerking van een implementatieplan:

Op basis van de resultaten stellen we een praktisch plan op voor energie-uitwisseling binnen de clusters op.

Dit project in 2025 bouwt voort op de resultaten van het huidige onderzoek en kan als voorbeeld dienen voor verdere opschaling binnen andere clusters bedrijven.

Energiebewust & Duurzaam



3. Circulair reststromen collectief

In 2024 hebben we vier collectieve inzamelronden uitgevoerd op bedrijventerreinen om reststromen duurzamer te verwerken.

In 2025 zetten we deze rondes voort en breiden we verder uit tot zes collectieve inzamelronden. Door het scheiden en recyclen van specifieke afvalstromen verlagen we CO₂-uitstoot en dragen we bij aan circulaire economie, wat steeds meer de norm gaat zijn. Met ondersteuning van de “grondstoffencoach” stimuleren we samenwerking tussen bedrijven, waardoor circulaire initiatieven en duurzame innovaties verder kunnen groeien. Dit initiatief versterkt zowel de samenwerking op bedrijventerreinen als de aansluiting op het regionale circulaire ecosysteem, wat ondernemers nieuwe kansen biedt voor kostenbesparing en milieuvriendelijke groei.

Deze collectieve inzamelronden bieden ondernemers meer dan alleen een oplossing voor hun restafval; ze zijn een katalysator voor kostenbesparing, duurzaamheid, bewustwording en samenwerking. De aanpak helpt ondernemers niet alleen hun ecologische voetafdruk te verkleinen, maar ook om nieuwe kansen te benutten, samen te werken en actief deel te nemen aan het groeiende circulaire netwerk in de regio.

Zo dragen we bij aan toekomstbestendige bedrijventerreinen waarin afval wordt gezien als een waardevolle bron.

Huisvesting

16



Onder dit thema blijft de parkmanager een centrale rol vervullen. Als **aanjager**, om projecten van de grond te krijgen. Als **verbinder**, om ondernemers (onderling) en overheid samen te brengen en als **bemiddelaar** om voor een balans tussen de diverse belangen te zorgen. Met speerpunten als intensief ruimtegebruik en werken boven wonen gaan we in 2025 verder bouwen aan toekomstbestendige bedrijventerreinen.

De focus zal liggen op meedenken over definitieve inrichting openbare ruimte op Bemmer IV en de eerste stappen naar revitalisatie van Beekerheide, zonder daarbij de andere gebieden uit het oog te verliezen.

Goede **bereikbaarheid** is cruciaal voor het succes en de aantrekkelijkheid van onze bedrijventerreinen. We zijn daarom actief betrokken bij diverse overlegtafels voor de lokale en regionale bereikbaarheid om de belangen voor ondernemers op de bedrijventerreinen te borgen.



Werkgelegenheid



17

We stimuleren en ondersteunen bedrijven om een goede, gezonde werkomgeving te creëren. Door een sterkere verbinding te maken tussen de arbeidsmarkt en het onderwijs, dragen we bij aan een arbeidsmarkt waar ondernemers nu en in de toekomst kunnen rekenen op medewerkers met de juiste kennis en vaardigheden.

We zijn en blijven aanjager en penvoerder van de **Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs**, die ontmoetingen stimuleert tussen onderwijs en bedrijfsleven. We organiseren de jaarlijkse Groet & Ontmoet met het Commanderie College en we faciliteren samen met de gemeente het vervoer voor de 'Roefelkinderen' die de Hotspot Hightech Ontdekkingsroute willen bezoeken.

Door actief samen te werken in de regio met o.a. Brainport Development, onderwijsinstellingen, gemeenten en andere stakeholders bouwen we aan een sterk **netwerk binnen de regio**. Deze samenwerking zorgt ervoor dat we kennis en middelen kunnen delen, projecten effectiever kunnen aanpakken en Laarbeek een sterke positie behoudt binnen de bredere arbeidsmarkt van de regio.


We zetten Laarbeek op de kaart als aantrekkelijke plek om te werken

We organiseren iedere 2 jaar de Open Bedrijvendag Laarbeek, waarin bedrijven een kijkje geven aan lokaal/regionaal geïnteresseerden, achter de normaal gesloten deuren. In 2025 bereiden we voor op de editie van 2026.





Ondernemersfonds Laarbeek



Ondernemersfonds Laarbeek

Het Ondernemersfonds vormt de basisfinanciering voor parkmanagement Laarbeek en maakt het mogelijk om waardevolle initiatieven en samenwerkingen op te zetten die bijdragen aan een bloeiend ondernemersklimaat.

- **Aanjagen en stimuleren**
We stimuleren gebiedsoverstijgende samenwerkingen; de cross-overs
- **Praktisch overleg**
We hebben structureel, operationeel overleg met managers van de andere trekkingsgebieden
- **Continuïteit**
We werken aan lange termijn initiatieven voor een duurzaam ondernemersklimaat

Het Ondernemersfonds is daarmee een onmisbaar middel voor parkmanagement Laarbeek en de motor voor groei en ontwikkeling van onze bedrijventerreinen.



Jaarplan 2025

Stichting Parkmanagement Laarbeek

